

RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNÉE 2023



Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire de Nouvelle-Aquitaine

Siège social : 44, boulevard George V – 33000 Bordeaux

www.crajep-nouvelleaquitaine.com

contact@crajep-nouvelleaquitaine.org

AVANT-PROPOS : RAPPORT MORAL

Chers membres et partenaires,

L'année 2023 a été marquée par des défis géo politique et des enjeux cruciaux pour notre région et au-delà. En tant que Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire de Nouvelle Aquitaine, notre mission d'éducation, de promotion de la citoyenneté et d'inclusion sociale a été plus que jamais nécessaire dans un contexte marqué d'événements majeurs, de tensions sociales et de bouleversements politiques.

Malheureusement, les douze derniers ont encore vu, un renforcement des conflits existants et l'apparition de nouveaux mais également et des tensions géopolitiques laissant planer l'ombre de guerres nouvelles. Ces événements ont rappelé avec force l'importance cruciale de la paix, de la diplomatie et de la coopération internationale. En tant qu'acteurs de l'éducation populaire, nous sommes convaincus que la construction d'une culture de la paix et du dialogue est indispensable pour prévenir de tels conflits à l'avenir. Nous continuerons donc notre rôle éducatif en favorisant la compréhension interculturelle, le respect mutuel et la résolution pacifique des conflits.

La promulgation de la nouvelle loi Asile et Immigration a suscité des débats passionnés et soulevé des préoccupations quant à ses implications sur les droits fondamentaux de tout citoyen quel que soit son origine, et son statut. Notre engagement à promouvoir une société inclusive et accueillante demeure intact, et nous continuerons à soutenir les initiatives visant à favoriser l'intégration et à lutter contre les discriminations.

Face à la montée inquiétante des discours et des actes extrémistes menaçant les valeurs démocratiques et républicaines, il est essentiel de renforcer la résilience de notre société en promouvant l'éducation à la citoyenneté, la tolérance et le vivre-ensemble. Nous devons redoubler d'efforts pour contrer ces discours de haine et d'intolérance, en offrant aux jeunes des espaces d'échanges, de débat constructifs, de compréhension du monde qui les entoure où le respect de la diversité est plus une force qu'une menace.

Dans ce contexte, l'importance d'une coopération renforcée au niveau européen est plus évidente que jamais. Nous saluons les initiatives visant à promouvoir la solidarité et la convergence des politiques sociales et éducatives au sein de l'Union européenne.

En tant qu'acteurs de l'éducation populaire, nous sommes convaincus de la nécessité de renforcer les liens entre les jeunes Européens, de favoriser leur mobilité et de promouvoir une conscience citoyenne européenne. C'est pourquoi nous continuerons à soutenir et à participer activement à des projets transnationaux favorisant l'apprentissage interculturel et la coopération entre les jeunes de différents pays.

Le renforcement de l'éducation à la citoyenneté et à la participation démocratique nous amènera à relever ces défis complexes et à estomper ces incertitudes. Nous sommes convaincus que la jeunesse par son engagement actif est le levier de transformation pour une société plus juste et solidaire.

C'est pourquoi nous continuerons à développer des programmes éducatifs innovants, visant à sensibiliser les jeunes aux enjeux sociétaux, à renforcer leurs compétences civiques et à les encourager à être des citoyens actifs et responsables dans le respect des valeurs de la République.

En conclusion, malgré les défis et les turbulences de l'année écoulée, nous restons résolument engagés dans notre mission d'éducation populaire et de promotion de la citoyenneté active. Nous remercions chaleureusement tous nos partenaires et membres pour leur engagement indéfectible et nous nous tournons vers l'avenir avec espoir et détermination.

SOMMAIRE

LE CRAJEP N-A EN 2023 : PRÉSENTATION, CONTEXTE ET FONCTIONNEMENT.....	5
Les associations adhérentes du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine.....	5
Retours sur la précédente Assemblée Générale.....	5
Le Conseil d'Administration.....	7
Le bureau.....	8
L'équipe salariée.....	8
La gestion des Ressources Humaines.....	11
Les finances.....	14
L'ACTION DE REPRÉSENTATION, DE COMMUNICATION ET DE PLAIDOYER.....	15
Les espaces de représentation du CRAJEP N-A.....	15
Le CESER : Conseil Économique, Social et Environnement Régional.....	16
Le MANA : Mouvement Associatif Nouvelle-Aquitaine.....	18
Le CNAJEP : Comité National des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire.....	19
Une nouvelle méthode d'interpellation et deux plaidoyers.....	20
Diagnostic de besoins, élaboration et mise en œuvre d'un plan de communication.....	20
L'ANIMATION DU RÉSEAU JEP EN NOUVELLE-AQUITAINE.....	23
Le séminaire annuel des associations adhérentes à Varaignes.....	23
Croq'CRAJEP.....	25
Place au réseau.....	26
Préfiguration du cycle de lutte contre les idées des extrêmes droites.....	27
LE COLLECTIF EDUCPOPNUM.....	29
La coordination du Comité de Pilotage.....	29
Les assises EducPopNum.....	29
L'enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine.....	31
Les rencontres du Collectif.....	34
LA CITOYENNETÉ EUROPÉENNE ET L'ÉDUCATION A LA PAIX.....	36
YOUPART 3 : participation, démocratie et paix.....	36
Un partenariat avec les structures du Land de Hesse : participation à DiPa et séminaire avec le HJR.....	39
LA RECHERCHE ET L'INNOVATION.....	42
JEP'Lab : les inégalités dans la participation des jeunes.....	42
Travail de thèse : le développement du pouvoir d'agir comme processus éducatif.....	44

LE CRAJEP N-A EN 2023 : PRÉSENTATION, CONTEXTE ET FONCTIONNEMENT

Les associations adhérentes du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine

Nos 29 adhérent-es



Collège 1

Collège 2

→ associations à représentation régionale membres du CNAJEP

→ associations régionales possédant l'agrément jeunesse éducation populaire



Retours sur la précédente Assemblée Générale

L'assemblée générale traitant de l'année 2022 a eu lieu le vendredi 31 mars 2023 à Roulet-Saint-Estèphe. 19 personnes étaient présentes et 8 associations adhérentes ont donné un pouvoir. Après élection, le nouveau Conseil d'Administration est le suivant :

	Collège	Poste	Jusqu'à l' AG2023	Jusqu'à l' AG2024
8 postes statutaires	1	1	CEMEA	
	1	2	UFCV	
	1	3	URHAJ	
	1	4	CO-TRAVAUX	
	1	5	LEO LAGRANGE	
	1	6	URFR	
	1	7		FRANCAS NA
	1	8		URNACS
Attributions de postes vacants	1		AROEVEN	
	1		LENA	
	1		FR MJC	
7 postes statutaires	2	1	AES	
	2	2	CLAP SUD OUEST	
	2	3		CPCV
	2	4		DROP DE BÉTON
	2	5		
	2	6		
	2	7		

Nous avons consacré l'après-midi à échanger autour du rôle du CRAJEP N-A et de la place des associations adhérentes en son sein.

Voici les résultats de ce travail :

- C'est quoi un CRAJEP ?

- ★ association d'associations d'éduc pop
- ★ regroupement
- ★ réunion de personnes choisies par un plus grand nombre pour certaines affaires (éduc pop)
- ★ porte parole
- ★ espace de promotion de l'éduc pop
- ★ associations de différents réseaux
- ★ tête de réseau et mise en réseau
- ★ dynamique militante
- ★ porte parole (d'une parole qui n'est pas unique)
- ★ espace de débats
- ★ argumentaires communs
- ★ espace d'expérimentations
- ★ espace ressources
- ★ mixité qui doit être prise en compte

- Comment mon réseau s'engage au CRAJEP NA ?

- ★ en relayant dans nos réseaux
- ★ en apportant l'expérience de nos réseaux et en la partageant
- ★ en étant présent·e aux instances (et en les travaillant en amont)
- ★ en étant « porte parole » auprès de nos instances
- ★ apport d'outils de pilotage dans les Groupes de Travail
- ★ apport dans les politiques publiques nationales et européennes
- ★ ressources
- ★ compétences
- ★ temps
- ★ partage
- ★ communication
- ★ cartographie
- ★ valoriser / être une vitrine

A partir de ce travail, nous avons pu finaliser la feuille de route 2023/2027 du CRAJEP N-A (cf. annexe 1).

dans la suite du travail de DLA et de la restructuration entamée en 2022.

Ainsi, le début de l'année 2023 a été marqué par la finalisation et l'adoption d'une feuille de route 2023/2027 permettant de reposer les grandes orientations stratégiques du CRAJEP N-A et ses déclinaisons opérationnelles.

Sur la base de cette feuille de route et au regard de la situation RH singulière, l'AG s'est posé des ambitions pour l'année 2023 :

- l'AG réuni ce jour réaffirme l'importance de mener les projets impulsés depuis fin 2022/début 2023 sans rupture dans la dynamique actuelle malgré le départ d'Anna au poste de coordination
- pour cela, est décidé le recrutement d'un-e chargé-e de missions pour soutenir principalement le Collectif EducPopNum et mener le premier chantier du JEPLAB à son terme
- pour autant, dans le respect du fait associatif qui fait sens pour les associations constituant le CRAJEPNA, les associations adhérentes continueront à prendre une part active les actions et projets menés
- dans ce sens, ce sont les adhérentes du CRAJEPNA qui porteront désormais l'axe plaidoyer en autogestion. L'équipe salariée reste disponible pour venir en soutien ou accompagnement opérationnel si nécessaire
- au regard de la situation financière actuelle, un chantier de réflexion autour du système d'adhésions/cotisations au CRAJEPNA sera ouvert quand l'équipe salariée sera au complet

- ➔ l'organisation (clôture des comptes, rédaction des rapports, organisation logistique et opérationnelle de la journée, temps de préparation collective, rédaction des compte-rendus) et la participation à cette AG ont nécessité 70 heures bénévoles et 80 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 4800 euros.

Le Conseil d'Administration

En 2023, le Conseil d'Administration du CRAJEP N-A s'est réuni mensuellement en alternance : un mois une journée complète en présentiel, un mois une matinée en visio. Ce rythme a été bousculé lors du premier semestre par les contraintes RH et les priorités données aux projets portés par le CRAJEP N-A. Ainsi, nous nous sommes réunis :

- lundi 18 janvier de 9h à 17h à Angoulême
- vendredi 3 mars de 14h à 17h en visio
- mardi 25 avril de 10h à 13h en visio
- jeudi 1^{er} juin de 9h à 17h à Bordeaux
- jeudi 14 septembre de 10 à 13h en visio
- mardi 17 octobre de 9h à 17h à Bordeaux
- mardi 7 novembre de 10h à 13h en visio
- mercredi 20 décembre de 9h à 17h à Bordeaux

Chaque Conseil d'Administration commence par un tour d'actualités des réseaux et mouvements : l'occasion d'échanger autour des enjeux que nous rencontrons, des défis qui s'imposent à nous et des freins et leviers dans nos projets associatifs. Ce temps est essentiel au sein du CRAJEP N-A, il permet à chaque association présente d'avoir une connaissance fine et en temps réel des autres associations du secteur et de leurs champs d'intervention et de faire du lien dans les enjeux et priorité que nous traversons.

Nous faisons ensuite un point d'avancée des projets et actions du CRAJEP N-A permettant à tous.tes les représentant.es élu.es au CA d'avoir mensuellement une vision claire de la situation opérationnelle de l'association afin de prendre des décisions éclairées.

Le Conseil d'Administration est l'organe politique du CRAJEP N-A. C'est au sein de cette instance que nous avons travaillé les orientations stratégiques, les plaidoyers et prises de positions publiques ainsi que le projet associatif qui sera finalisé en 2024.

- l'organisation (temps collectifs de préparation, organisation logistique et opérationnelle des journées, rédaction des compte-rendus et suivi des décisions) et la participation à ces 9 réunions du Conseil d'Administration ont nécessité 480 heures bénévoles et 120 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 19200 euros.

Le bureau

En 2023, les membres du bureau et les salarié.es se sont réuni.es 2 fois par mois : un jeudi sur deux de 8h à 9h30 en visio.

Le bureau s'est ainsi réuni 19 fois en 2023.

Cette instance permet d'opérationnaliser les décisions prises en Conseil d'Administration et d'arbitrer les questions de fonctionnement en lien direct avec l'équipe salariée.

- l'organisation (construction ordre du jour, envoi convocations, rédaction des compte-rendus et suivi des décisions) et la participation à ces 19 réunions du bureau ont nécessité 250 heures bénévoles et 120 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 11840 euros.

L'équipe salariée

L'équipe salariée a connu 3 phases cette année :

- janvier à mars : équipe composée d'une coordinatrice vie associative et une coordinatrice projet
- mars à juillet : équipe composée d'une coordinatrice
- juillet à décembre : équipe composée d'une coordinatrice et une chargée de missions



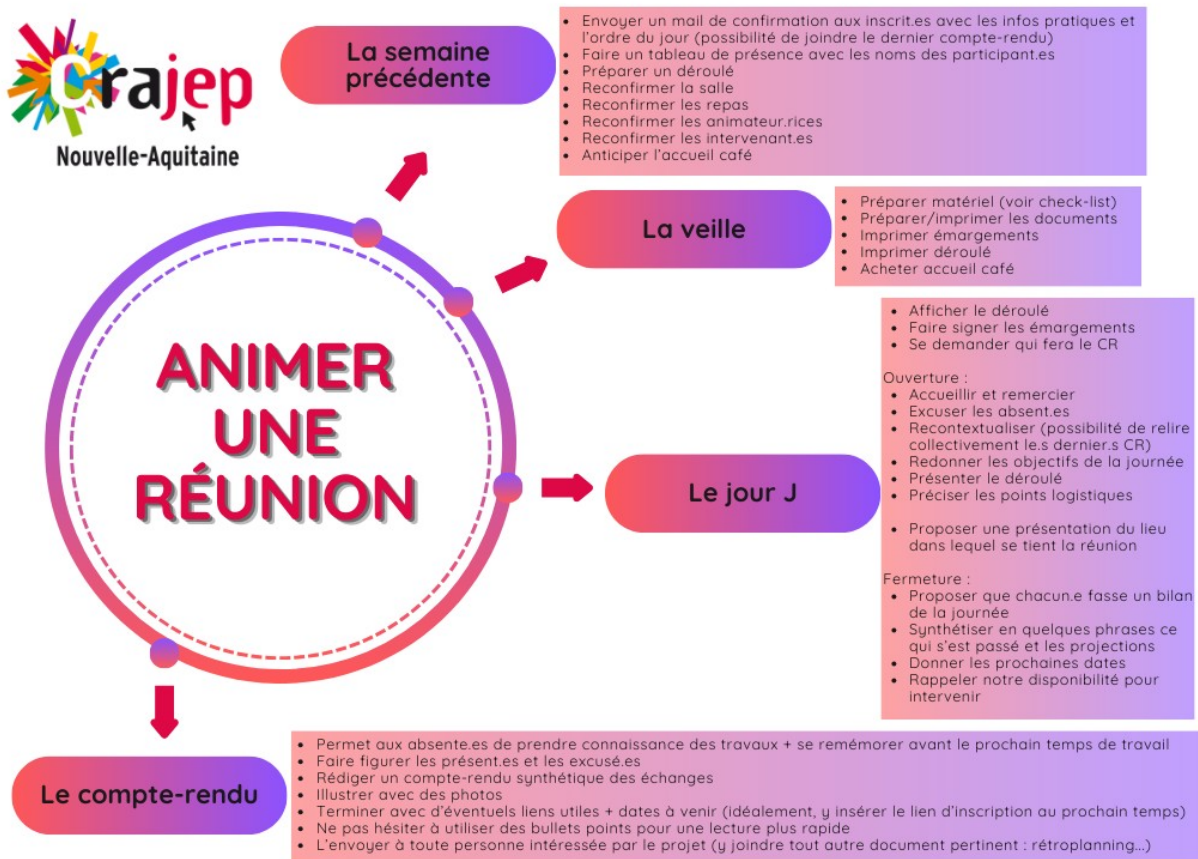
Les deux phases durant lesquelles l'équipe a été composée de deux personnes, ces dernières se sont réunies une fois par semaine à Bordeaux ou à Angoulême. Ce travail de coordination est indispensable à la fluidité du travail en équipe : chaque salariée est isolée sur son département et en responsabilité sur ses champs d'actions et ses projets ; des temps de planification commune permettent à chacune de garder une vue d'ensemble du CRAJEP N-A, de suivre hebdomadairement l'avancée des missions respectives de chacune, d'avoir le même niveau d'information et d'harmoniser les projets.

Nous avons également mis en place de nouvelles méthodes de coordination pour faciliter le travail à distance. En effet, cet environnement de travail particulier (petite équipe dont les bureaux sont dans deux départements différents, immense territoire d'actions, transversalité et porosité dans les projets) nécessite des outils performants qui permettent une circulation rapides et organisée des informations, un stockage efficace des dossiers, des options collaboratives qui permettent une fluidité dans le partage et la-rédaction de documents. Aussi, nous avons fait le choix en début d'année de nous tourner vers la solution Zourit proposée par le CEMEA France et qui agrège différents outils numériques libres et efficaces. Le choix de nous tourner vers des outils libres permet une adéquation entre les valeurs que nous portons et nos pratiques professionnelles quotidiennes.

Rappelons que nous louons des bureaux partagés. A Bordeaux nous sommes chez les FRANCAS de Nouvelle-Aquitaine. A Roulet-Saint-Estèphe (près d'Angoulême) nous sommes dans des locaux de Grand Angoulême.

Par ailleurs, l'équipe a créé tout au long de l'année des outils internes pour encadrer et faciliter son activité. Nous en avons partagé plusieurs sur les réseaux sociaux afin que d'autres puissent s'en saisir. Voici les 2 outils qui ont rencontré le plus grand succès auprès de nos adhérentes et partenaires :





IMPRESSIONS

- émargements
- documents
- déroulés
- bulletins de vote

MULTIMEDIA

- chargeurs
- vidéoprojecteurs
- enceintes
- caméra
- rallonges
- multiprises

BUFFET

- éco-cups
- serviettes
- assiettes
- couverts
- tire-bouchon

PAPETERIE

- feuilles blanches
- stylos
- scotch
- agrafeuse
- agrafes
- post-its
- gomettes
- patafix
- feutres
- marqueurs

MÉNAGE

- éponges
- torchons
- produit vaisselle
- sac poubelle
- lingettes nettoyantes

ACCUEIL

- cafetière
- bouilloire
- café
- filtres
- thé
- sucre
- touillettes
- gâteaux
- jus de fruits
- bouteilles d'eau
- gel hydroalcoolique

➔ l'organisation et la participation à ces réunions de coordination ont nécessité 400 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 12800 euros.

La gestion des Ressources Humaines

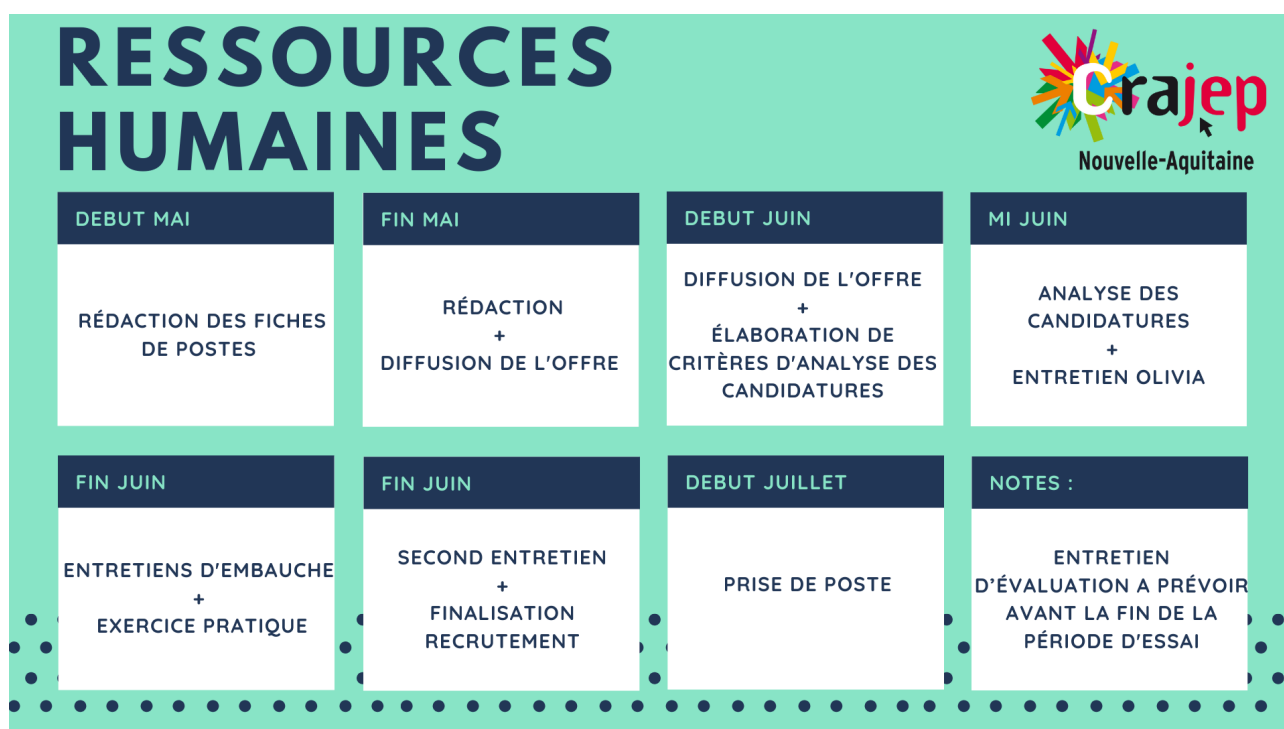
Le début de l'année 2023 a été marqué par la demande de rupture conventionnelle d'Anna. Cette volonté de quitter ses fonctions intervenant peu de temps après sa prise de poste, le Conseil d'Administration s'est interrogé en profondeur sur les raisons structurelle qui peuvent expliquer les différents départs de salarié.es depuis 2022. Nous avons ainsi proposé un temps de rencontre de l'équipe salariée avant le départ de la coordinatrice pour faire un état des lieux transparents de la situation.

Une décision importante a été prise en AG : ne pas se précipiter sur un nouveau recrutement et travailler autour des conditions d'exercice des missions de l'équipe salariée afin de réorganiser des fonctions et une articulation avec la gouvernance qui soient plus confortables.

Notons que ces échanges ont entraîné des débats passionnants sur la place et le sens du travail ainsi que l'équilibre entre l'engagement, la fonction de salarié.e et la vie personnelle. Il ressort de ces échanges un besoin prégnant de leur poursuivre et de s'enrichir à ce sujet d'un apport de connaissance. Cette thématique pourrait faire partie d'un cycle thématique en 2024.

Ces différents temps de travail ont conduit à un réajustement des fiches de poste.

Puis au recrutement de Fanny en tant que chargée de mission. Ce recrutement a fait l'objet d'un cadre et d'un processus clair et partagé grâce à une procédure collectivement établie.



RECRUTEMENT 2023 - Chargé.e de mission



- Indicateurs de sélection des candidatures :**
- formation,
 - animation de réseau,
 - connaissance du milieu asso,
 - connaissance éducpop,
 - connaissance territoire,
 - expérience tête de réseau,
 - montage de projets,
 - réponse AAP/budget,
 - partenariat,
 - expérience jeunesse,
 - intérêts numérique,
 - valeurs,
 - anglais,
 - mobilité

- Entretiens d'embauches :**
- recevoir le.a candidat.e et lui proposer un écrit "les membres du CA du CRAJEPNA se réunissent, vous souhaitez les accompagner à travailler sur une thématique qui vous anime. Quelle thématique choisissez-vous et pourquoi ? Comment accompagnez-vous ce collectif à travailler ?" (30 min)
 - à partir de l'écrit : le jury se présente et présente le CRAJEPNA, nous invitons le.a candidat.e à se présenter, échanges autour de l'écrit
- > point vigilance : questionner le.a candidat.e sur sa disponibilité, son rapport à la mobilité et sa connaissance des réseaux

Prise de poste :

Attention à porter sur la disponibilité du bureau / CA pour accompagner la prise de poste en particulier en l'absence d'Olivia (durant le séminaire en Hesse du 13 au 22 juin puis durant les congés d'été - à poser)

Une fois le recrutement achevé par l'arrivée le 3 juillet de Fanny Bisiaux, le Groupe de Travail RH a œuvré à sa prise de poste dans les meilleures conditions puis à la mise en place d'une charte de télétravail. Cette structuration a permis de consolider les conditions de travail de l'équipe, de stabiliser la situation RH du CRAJEP N-A et de renouer des liens de confiance forts avec la gouvernance.

Le 3 juillet 2023, nous avons donc accueilli Fanny qui travaille depuis le siège social du CRAJEP N-A à Bordeaux.

Fanny s'est prêtée au jeu de se présenter en utilisant le format que nous avons mis en place dans notre carte de vœux.



L'ÉQUIPE QUI PILOTE LE CRAJEP NA EN 2023

FANNY BISIAUX

Chargée de mission
au CRAJEP NA

L'éducation populaire, c'est quoi pour toi ?

C'est permettre à chacun.e de comprendre et penser par soi-même, prendre du recul sur les principes dictés à toutes dès l'enfance, pour mieux prendre place dans la société et agir pour la transformer.

Ton combat du moment ?

De manière très générale, je dirais la justice sociale.

C'est valable pour des problématiques très variées, autant pour l'accueil des réfugié.es, l'accès à l'éducation ou encore l'inaction climatique au profit de certain.es. En réalité, c'est vraiment la hiérarchisation des individus imposée par la société qui me questionne.

Un ouvrage que tu as envie de nous conseiller ?

"Seper Hero" de Marine Barnérias. A 21 ans, l'auteur apprend qu'elle est atteinte de la sclérose en plaque. Suite à ce diagnostic, elle entreprend un voyage à travers trois pays, pour redécouvrir son corps, son esprit et son âme. Ce livre est le récit de ce voyage, que j'ai trouvé terriblement inspirant, plein de courage

et de résilience (et qui en prime, fait voyager au travers de paysages et de rencontres passionnantes).

Une figure qui t'inspire ?

Je ne suis pas très à l'aise avec l'idée de placer quelqu'un sur un piédestal, j'aime l'idée que toutes les rencontres et toutes les expériences sont inspirantes.

Une citation qui te guide ?

"Essayer de quitter la terre en la laissant un peu meilleure que vous ne l'avez trouvée[...]" de Baden-Powell. C'est un mantra qui laisse place aux champs des possibles, qui s'adapte à chacun.e. Ça semble à la fois très accessible, et tellement puissant. Et en tant qu'ancienne scoute, les paroles de Baden-Powell ont une résonance toute particulière.

Une méthode d'animation que tu aimes ?

J'aime beaucoup la facilitation graphique, que je trouve idéale pour vulgariser des sujets qui peuvent paraître complexes à aborder et aussi très facilitant pour mémoriser des informations ; et bien sûr pour son côté esthétique et ludique. la possibilité de changer d'avis.

La répartition de l'activité salariée du CRAJEP N-A entre la coordinatrice et la chargée de mission s'est faite ainsi :

Axe	Fanny	Olivia	Répartition totale
Fonctionnement	10,00 %	30,00 %	20,00 %
Plaidoyer/com	7,50 %	10,00 %	8,75 %
Animation de réseau	7,50 %	25,00 %	16,25 %
Numérique	50,00 %	7,50 %	28,75 %
Europe	0,00 %	20,00 %	10,00 %
Recherche	25,00 %	7,50 %	16,25 %

En 2023, avec l'accompagnement du Groupe RH, l'équipe s'est dotée d'outils internes clarifiant les procédures : charte de télétravail, suivi des heures et procédure encadrant les notes de frais.

- ➔ La gestion des ressources humaines (participation aux réunions collectifs, suivis individuels, procédure de rupture conventionnelle, recrutement et accompagnement quotidien de l'équipe salariée) a nécessité 130 heures bénévoles et 70 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 6400 euros.

Les finances

Lors de la dernière Assemblée Générale, un nouveau trésorier a été élu au CRAJEP N-A. Nous avons commencé l'année par des temps de tuilage permettant une transmission complète des données et informations concernant la situation économique et financière de l'association.

La comptabilité du CRAJEP N-A est assurée via une prestation avec les FRANCAS de Nouvelle-Aquitaine. Ainsi, des temps de travail réguliers entre la comptable, la coordinatrice et le trésorier ont eu lieu au long de l'année 2023.

Nous avons entrepris cette année la mise en place opérationnelle d'un outil de valorisation comptable du bénévolat. Distinguant 2 fonctions bénévoles principales et nous rapportant à la grille indiciaire de la Convention Collective ECLAT, nous sommes désormais en mesure de comptabiliser finement et de valoriser l'implication bénévole au sein de nos instances et de nos projets au plus proche de la réalité.

Concernant les subventions publiques, en 2023, nous avons reçu des financements provenant de plusieurs sources dont les 2 principales issues de nos partenaires institutionnels régionaux : le Conseil Régional et la DRAJES.

Le rapport financier accolé à ce rapport d'activités fait état de la situation économique et financier du CRAJEP N-A.

- ➔ la gestion et le suivi comptable et financier de l'association fait l'objet d'une convention de prestation à hauteur de 2000 euros. En outre, elle a nécessité 90 heures bénévoles et 160 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 8000 euros.

L'ACTION DE REPRÉSENTATION, DE COMMUNICATION ET DE PLAIDOYER

Un des axes structurants du CRAJEP N-A est celui de représenter le secteur JEP, de porter la voix collective et de valoriser ses associations adhérentes, leurs actions et leurs impacts sociaux.

Les espaces de représentation du CRAJEP N-A

Le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine est présent dans plusieurs espaces régionaux par l'intermédiaire de représentant.es mandaté.es issu.es de ses associations adhérentes. Le portage de ces mandats implique des temps de préparation pour construire une parole collective, des temps de présence aux instances de représentation et des temps pour rendre compte des échanges qui ont eu lieu et des décisions prises.

Voici les différents espaces dans lequel le CRAJEP N-A est impliqué :



- la participation et la coordination de ces mandats de représentation ont nécessité 180 heures bénévoles et 60 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 7680 euros.

Le CESER : Conseil Économique, Social et Environnement Régional

Le CESER (Conseil Économique, Social et Environnemental Régional) est la seconde chambre de la Région à côté du Conseil Régional (les élu.es). Depuis la loi du 5 juillet 1972 un CESER (alors appelé CESR, la notion environnementale est introduite par la loi du 12 juillet 1990) existe dans chaque Région de France.

Le CESER est une institution consultative dont les membres sont chargé.es de donner des avis sur certaines questions touchant aux compétences du Conseil Régional : les dossiers de saisines. Les membres du CESER peuvent également décider de s'emparer de certains sujets : les dossiers d'auto-saisines.

Les membres du CESER sont nommé.es pour 6 ans par arrêté du Préfet de Région. La mandature qui se termine actuellement courrait sur la période 2018-2023, la mandature à venir couvrira la période 2024-2029.

Les conseiller.es du CESER sont réparti.es en quatre collèges :

- collège 1 -- un tiers de représentant.es des entreprises et activités professionnelles non salariées de la région ;
- collège 2 -- un tiers de représentant.es des organisations syndicales représentatives sur le plan national ;
- collège 3 -- un tiers de représentant.es des organismes et associations qui participent à la vie collective de la région ;
- collège 4 -- s'y ajoutent des personnalités qui, en raison de leurs activités ou de leur qualité, concourent au développement de la région : elles représentent environ 5 % du nombre de total des conseiller.es.

En Nouvelle-Aquitaine, le CESER est composé 180 personnes.

Plus d'info sur le site : <https://ceser-nouvelle-aquitaine.fr/>

Le CRAJEP N-A est titulaire de deux postes au sein du CESER de Nouvelle-Aquitaine.

En 2023, les conseiller.es du CESER ont été amené.es à travailler sur différents dossiers : en plus des « classiques » et obligatoires : budgets, compte administratif. La commission 1 (éducation, formation) n'a pas eu de rapport à rendre mais a produit nombre de contributions aux différents dossiers de saisine du Conseil Régional.



La commission 5 a produit un rapport sur la « enrayer la fabrique de la pauvreté en NA » qui a eu un écho particulier dans la presse et les médias locaux. Les éléments statistiques marquant du document expriment qu'entre 25 et 30% de la population de N-A peut être considérée comme pauvre.

La section « veille et prospective » a finalisé son rapport sur les « aspirations de la jeunesse à l'échéance 2045 ». Ce rapport a été présenté au CRAJEP N-A en décembre dernier. Le représentant du CRAJEP N-A a aussi porté ce travail au sein des « AOC » de l'égalité à Marmande au titre du CESER.

Lors de la présentation du rapport, un texte contributif du CRAJEP N-A a été associé au document final du rapport (prise de parole).



Un chantier plus transversal sur l'égalité entre les femmes et les hommes a été mené par le CESER.

Il s'appuie sur les préconisations du haut conseil à l'égalité et se donne à lire dans plusieurs domaines et en particulier : la parité au sein des instances de gouvernance du CESER et un travail sur une écriture « égalitaire ».

Pour finir l'année 2023, le CESER a, dans ces différents espaces de travail, pu faire le bilan de 6 années de mandature, particulièrement lors du séminaire à Royan en novembre 2023.

Le CRAJEP N-A faisant partie de la famille des associations « JEP » nous construisons des paroles communes sur les sujets de vie associative. Ce travail s'effectue tout particulièrement avec les représentant.es du MANA. C'est bien notre « fibre » collective qui prend alors toute sa place et une place particulière, bien différente que d'autres collectifs associatifs.

La parole de la « vie associative » se partage aussi avec des collègues du collège 1- employeur : la CRESS et Hexopée mais souvent aussi avec des représentant.es de syndicats de salarié.es.

Le MANA : Mouvement Associatif Nouvelle-Aquitaine

Le CRAJEP N-A est membre du MANA avec 2 postes au sein du Conseil d'Administration. Cet engagement se traduit par une place au sein du bureau du MANA.

Notre collaboration avec le MANA est particulière, en effet, nous co-construisons et co-portons des événements qui nous semblent fondamentaux pour nos partenaires et acteurs régionaux.

Un regard particulier sur les rencontres des personnalités qualifiées FDVA départementaux et régionaux où nous permettons aux personnalités qualifiées de réfléchir à leurs missions, au cadre de ces dernières, de partager des « bonnes pratiques » et d'étayer les personnes sur des arguments lors de relations avec les différents représentants de l'État.

Nous participons aux travaux sur les fonctions de « tête de réseaux », nous travaillons sur les futures assises de la vie associative.

Aussi, les équipes salariées sont aussi en proximité sur différents chantiers et ont entrepris depuis plusieurs années de faire une réunion collective faisant état de leurs réseaux respectifs, des enjeux qui les traversent et des projets qui les animent chaque trimestre.

En 2023, le CRAJEP N-A était représenté par Christophe Sauvaud et Dominique Niorthe comme titulaire et Hélène Alonzo et Olivia Cauët comme suppléantes au Conseil d'Administration du Mouvement Associatif.

Le CRAJEP N-A a un siège au bureau du MANA, c'est Christophe Sauvaud qui détient le mandat de représentation dans cette instance.

Le CRAJEP N-A assure la vice-présidence déléguée du mouvement Associatif de Nouvelle-Aquitaine.

Le MANA se réunit une fois par mois en Bureau et une fois tous les deux mois en CA avec une alternance présentiel et visio. Soit 10 bureaux et 5 CA.

Au cours de l'année 2023, les travaux du MANA ont porté sur l'élaboration du projet associatif et les stratégies. Le MANA s'est emparé de la question des libertés associatives et a défini un plan d'accompagnement des associations en difficultés avec les services de l'État sur le sujet.

Au cours de l'année 2023, le MANA a travaillé sur la charte d'engagement réciproque entre la Région Nouvelle-Aquitaine et l'État, qui a été signée en fin d'année 2023.

Notre présence au sein du MANA est importante afin de faire entendre la voix de l'Éducation Populaire dans l'écosystème associatif. Tout comme le CRAJEP N-A, le MANA est en délicatesse économique du fait des diminutions des aides des différents partenaires institutionnels.

Le CNAJEP : Comité National des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire

En 2023 nous avons consacré notre temps et notre énergie à la structuration interne. Aussi, nos liens habituellement forts avec le CNAJEP ont été plus ténus cette année. Nous avons pris soin d'en avertir nos interlocuteurs. En fin d'année, une fois l'équipe salariée et les projets stabilisés, nous avons repris contact avec les équipes du CNAJEP et nos places au sein des différentes instances : Assemblée Permanente des Membres, Rencontre des Président.es de CRAJEP et Comité d'Animation Territoriale.

Le 15 décembre l'équipe salariée et le trésorier du CRAJEP N-A ont assisté à l'AGORAJEP.



Une nouvelle méthode d'interpellation et deux plaidoyers

Suite à l'AG qui a redéfini le cadre des missions de l'équipe salariée et des bénévoles, nous avons collectivement construit une nouvelle méthode de plaidoyer : chaque association adhérente peut se saisir d'un sujet et proposer un texte au bureau du CRAJEP N-A. Celui-ci l'amendera et en proposera une version par mail au Conseil d'Administration qui aura 3 jours pour le modifier par échanges de mails. A l'issue de ces 3 jours et par méthode de consentement le texte est soumis à l'ensemble des associations adhérentes et diffusé largement dans les réseaux.

En 2023, cette méthode a permis de rédiger collectivement et diffuser deux plaidoyers intitulés respectivement « L'ÉDUCATION POPULAIRE N'A PAS ATTENDU LE SNU POUR FAIRE VIVRE L'ENGAGEMENT » et « LIBERTÉ, ÉGALITÉ, IMMIGRATION » (Cf. annexe 2).

- ➔ la construction de cette méthode et sa mise en œuvre pour rédiger collectivement et diffuser ces deux plaidoyers ont nécessité 60 heures bénévoles et 40 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 3200 euros.

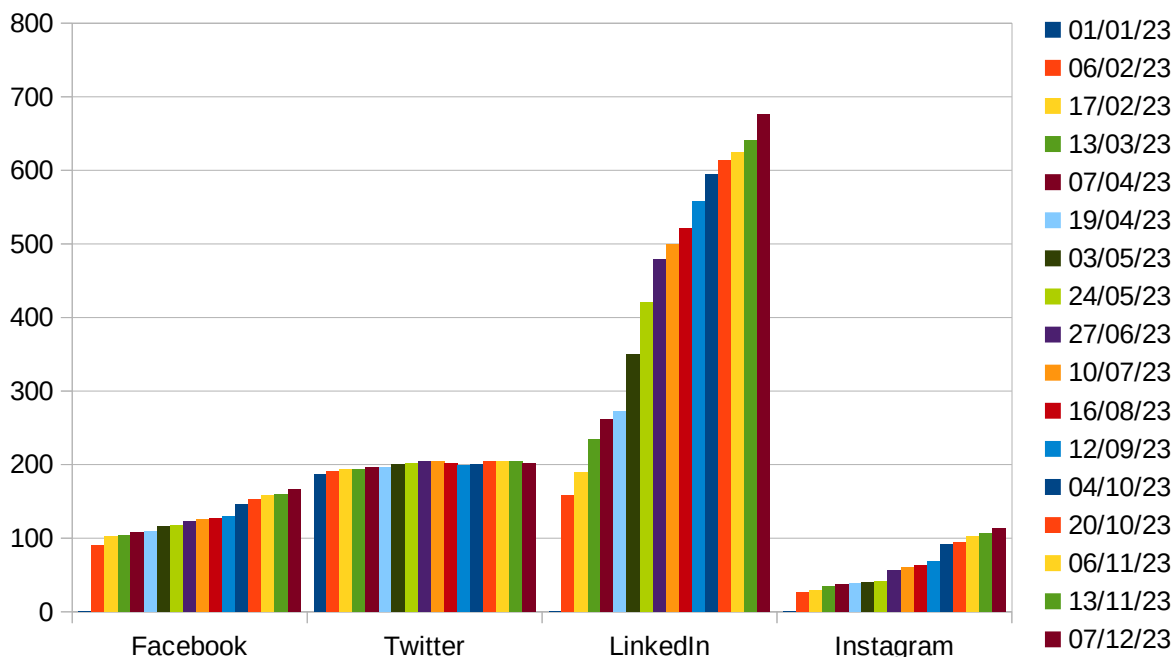
Diagnostic de besoins, élaboration et mise en œuvre d'un plan de communication

Début 2023, le CRAJEP N-A a réactivé ou ouvert plusieurs comptes sur les réseaux sociaux :

- Facebook <https://www.facebook.com/crajepna/>
- Instagram <https://www.instagram.com/crajepnouvelleaquitaine/>
- LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/crajep-nouvelle-aquitaine/>
- Twitter <https://twitter.com/CrajepNA>
- YouTube <https://www.youtube.com/channel/UC7wGQAUtGSIMHfRQXyPQfuA>


Se dotant d'un plan de communication complet, l'équipe salariée a ainsi alimenté ces comptes de 171 publications en 2023.

nombre de followers













LinkedIn est le réseau social sur lequel nous avons le plus de followers. C'est également celui par lequel nous avons le plus d'interactions avec nos partenaires. Nos publications y sont très fréquemment likées, commentées, partagées et republiées.

Lors du séminaire de Varaignes (que nous expliciterons plus bas), nous avons pris un temps de travail sur la communication du CRAJEP N-A.



LA COMM' DU CRAJEP NA



	CANAL / OUTIL	OBJECTIFS	INDICATEURS	CIBLE(S)	CONTENU	FREQUENCE	FORME
	Site internet	<ul style="list-style-type: none"> • Communication publiques • Ressources internes • CRAJEP késako / Projets - actu / espace pro / page adhérents 	Nombre de clics / réactions / nombre de relais	Tous publics / adhérents et salariés pour l'espace pro	<ul style="list-style-type: none"> • Infos globales + nouveautés • Ressources CA / AG.. • Crajep (membres) / projets 	Rythme des projets / instances / chacun son rythme	Page dédiées / espaces dédiés / accès libre - limité
	Lettre info	Actualités / communication Infos rapide	Adhésion à la lettre	Internet + externe / partenaires Adhérents	<ul style="list-style-type: none"> • Infos récentes • Ressources • Relais d'infos / liens vers le site ou les sites structures 	Mensuelle	Mail
	Mail(s)	Variable "urgence"		Réseau	Variable		Infos synthétiques
	LinkedIn	Informer, partager Rendre compte à l'instant T	Likes, partages	Tout public	Retour sur un événement	Variable 1 événement = 1 publication (1 couleur / projet)	Numérique Photo + texte
	Facebook	Informer, partager, popularité			Tout et n'importe quoi		
	Instagram						
	Plaquette	Présentation / accès au site Comm papier / visibilité		Tous publics / institutions	A voir Sens du CRAJEP	Tous les 4 / 5 ans	papier / numérique
	1 vidéo / podcast	CRAJEP					
	Numérique	accès rapide / visibilité circulation / tri - sélection / formation et montée en compétence salariées / conscientisation politique / fidélisation / affirmer tête de réseau de tête de réseau	nombre / jour	adhérents / institutions / grand public	présentation / sensibilisation / veille politique et juridique / vie du CRAJEP / avancée des projets / plaidoyer / infos utiles / outils / retour et valorisation /	Mise à jour 1x / an En fonction des actus	

Voici les grandes décisions qui en sont ressortis et qui ont guidés notre action lors du dernier trimestre 2023 pour préparer 2024 :

- Actualisation du site Internet (alimenté quotidiennement) :
 - 1 page offres d'emploi
 - 1 page offres de formation
 - 1 événements de nos partenaires/réseau
 - 1 page par projet CRAJEPNA

- Newsletter mensuel :
 - calendrier
 - les infos du CRAJEPNA (projets, événements, instances...)
 - relai des infos de nos membres et partenaires (une phrase qui renvoie vers leur site Internet ou le notre)

- Plaquette jaune à mettre à jour

- Se doter d'une plaquette de présentation 4 pages

- Les envois de mails ne concernent que les projets/actu du CRAJEPNA → 1 sujet par mail !
 - ➔ Le travail de diagnostic des besoins, de construction du plan de communication et de mise en œuvre ont nécessité 40 heures bénévoles et 120 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 5120 euros.

L'ANIMATION DU RÉSEAU JEP EN NOUVELLE-AQUITAINE

L'animation du réseau est au cœur du projet du CRAJEP N-A : chaque association régionale adhérente au CRAJEP N-A représente des champs d'actions, territoires, organisations stratégiques et portages politiques qui leur sont propres. Loin d'une volonté d'homogénéisation des pratiques et des projets associatifs, le CRAJEP N-A offre un espace d'échanges et de débats sur des sujets sociétaux en lien avec les principes de l'Éducation Populaire et dans le respect des valeurs de la République.

Se connaître et se reconnaître est essentiel à la coopération et à la construction de communs.

Le CRAJEP N-A crée les espaces pour créer et cultiver cette dynamique collective en favorisant l'interconnaissance et les échanges par l'organisation, la coordination et l'animation de temps de rencontres des associations régionales JEP mais également de leurs propres membres - associations départementales et structures locales – autour de thématique préalablement définies collectivement.

Le séminaire annuel des associations adhérentes à Varaignes

Les 31 août et 1^{er} septembre 2023, nous avons organisé un séminaire de travail de pré- rentrée : 2 jours durant lesquels nous avons pris le temps de nous retrouver, d'échanger, de nous nourrir intellectuellement, de nous inspirer mutuellement et de faire vivre le réseau qui nous ressemble. Nous avons testé ce format il y a deux ans pour un séminaire salarié.es/bureau, nous l'avons élargi l'an passé à salarié.es/CA et avons souhaité l'ouvrir cette année à l'ensemble des salarié.es et adhérents.

Ce temps de travail ad hoc permet tout à la fois de prendre le temps de déblayer collectivement un sujet que nous souhaitons mettre au travail dans les mois qui suivent (cette année la réflexion a porté autour de la montée des extrêmes : quels impacts sur notre société en général et sur le monde associatif en particulier ? Quel rôle de l'éducation populaire ?) et également entamer un travail opérationnel de structuration internet (cette année la communication : quels sont vos besoins ? vos envies ? comment faciliter la transmission de vos infos à l'ensemble du réseau (sans être noyé.es de mails...) ? de quels outils pouvons-nous nous doter ?)

Notons qu'il est toujours important pour nous de soigner les temps informels : nous sommes convaincu.es que c'est à travers eux que le réseau vit, aussi nous avons réservé un lieu qui se prête à la convivialité et qui correspond aux valeurs que nous défendons : le CPIE de Varaignes. Nous y avons vécu une soirée propice à l'interconnaissance joyeuse.



Crajep
Nouvelle-Aquitaine

PROGRAMME Séminaire 2023

Au CPIE du Périgord-Limousin
1306, route de Terres Rouges - Château - 24360 Varaignes

POSSIBILITÉ D'ARRIVER LA VEILLE

AUBERGE ESPAGNOLE LE 31 MIDI :
PRÉPAREZ VOTRE SPÉCIALITÉ

APPORTER VOS DUVETS ET SERVIETTES

COVOITURONS !!!!

JEUDI 31 AOÛT

10h - 11h30 : interconnaissance et actualités de nos structures

11h30 - 12h30 : le CRAJEPNA aujourd'hui (projets et aspects financiers)

12h30 - 14h : auberge espagnole

14h - 16h30 : travail autour de la communication

16h30 - 17h : retours dernier CA "la montée des extrêmes"

17h - 19h : temps libre et/ou promenade

à partir de 19h : chacun.e son Croq

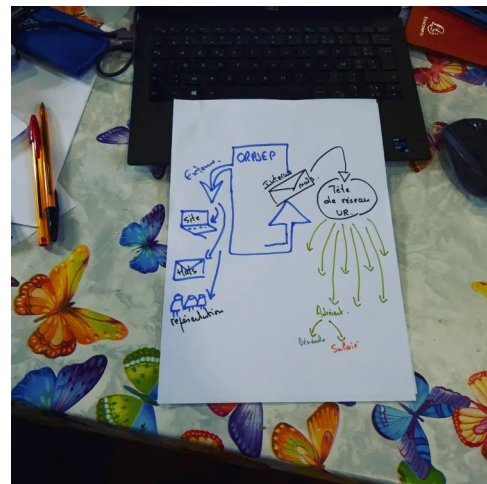
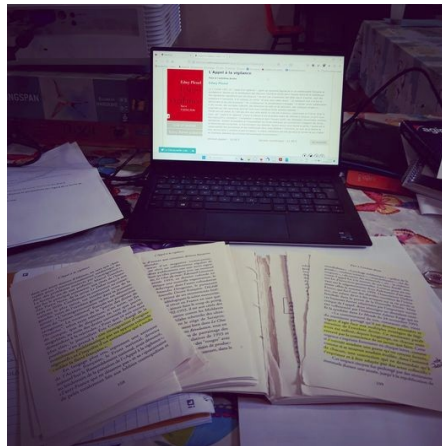
VENDREDI 1ER SEPTEMBRE

9h - 12h : arpentage "l'appel à la vigilance face à l'extrême droite" d'Edwy Plenel

12h - 13h : déjeuner offert par le CRAJEPNA

13h - 15h30 : travail autour de la montée des extrêmes accompagné par Jean-Philippe Guillemet

15h30 - 16h : bilan et perspectives



➔ l'organisation et la mise en œuvre de ce séminaire ont nécessité 150 heures bénévoles et 60 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 6720 euros.

Place au réseau

Pour répondre à une demande largement partagée par nos associations adhérentes ne faisant pas partie du Conseil d'Administration d'avoir des temps réguliers de rencontres et d'interconnaissance au-delà des espaces de projets, nous avons proposé un nouveau format ouvert largement à toutes personnes œuvrant dans nos réseaux/mouvements : une journée tous les deux mois pour entretenir le réseau, parler de nos actualités et enjeux, nous nourrir sur les thématiques qui nous animent, imaginer des plaidoyers et nouveaux projets. Toutes les partie-prenantes de nos membres y sont les bienvenues (professionnel.les, bénévoles, élu.es, mais aussi membres de nos membres).

Nous avons initié ce format au mois d'octobre et de décembre.

Crajep
Nouvelle-Aquitaine

PLACE AU RÉSEAU

- SE RETROUVER
- ÉCHANGER
- S'INSPIRER
- DÉBATTRE
- FAIRE RÉSEAU

MARDI 17 OCTOBRE
9h30 - 17h
Le Bêta - 6,8 rue Leclerc
Chauvin 16000 ANGOULÊME
[Inscription ici](#)

JEUDI 14 DÉCEMBRE
9h30 - 17h
CRAJEPNA - 44, boulevard
George V 33000 BORDEAUX
[Inscription ici](#)

CONTACT
Olivia CAUËT
06 21 76 43 65
ocauet@crajep-nouvelleaquitaine.org

Le CRAJEPNA propose un nouvel espace de rencontres bimestrielles à ses membres :
une journée tous les deux mois pour entretenir le réseau, parler de nos actualités et enjeux, nous nourrir sur les thématiques qui nous animent, imaginer des plaidoyers et nouveaux projets.

Toutes les partie-prenantes de nos membres y sont les bienvenues (professionnel.les, bénévoles, élu.es, mais aussi vos propres membres) dans la limite de **5 personnes par mouvement**.

Les repas du midi se feront sous forme **d'auberge espagnole** (chacun.e apporte quelque chose à partager). Le CRAJEPNA vous offre les boissons et les pauses café.

L'inscription est obligatoire.

- ➔ l'organisation et la mise en œuvre de ces « place au réseau » ont nécessité 170 heures bénévoles et 60 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 7360 euros.

Préfiguration du cycle de lutte contre les idées des extrêmes droites

Suite à des échanges collectifs et bilatéraux avec les associations adhérentes, le CRAJEP N-A a identifié un enjeu fondamental partagé par l'ensemble des professionnel.les et bénévoles du réseau : la lutte contre les idées d'extrême droite et la banalisation des discours haineux, qui représentent une menace pour les valeurs démocratiques de tolérance et de cohésion sociale.

Le CRAJEP N-A s'est saisi de cette expression d'un besoin d'apports théoriques et techniques pour déconstruire les discours de haine et de rejet de l'autre, afin de mieux accompagner les jeunes dans leur construction citoyenne et leur engagement démocratique.

Nous avons ainsi dédié des temps de réflexion et de travail collectifs afin de construire un programme d'actions appropriées pour 2024. Ce travail a commencé lors de plusieurs CA et s'est poursuivi pendant le séminaire de Varaignes.

NOS CONSTATS :

- Nécessité de ne pas lutter contre un mouvement ou des personnes mais contre des idées
- Comment on intervient auprès de nos publics pour lutter contre ces idées ?
- Qu'est ce qu'on fait autour des peurs et des représentations qu'ils véhiculent ?
 - Moyens pernicieux / insidieux pour asphyxier le milieu associatif
 - Question nécessaire de l'esprit critique et de l'inscription sur les listes électorale
- Besoin de se renforcer, de se muscler collectivement → professionnel.les et bénévoles qui doivent être formé.es, avoir un « parcours » autour de cette question

A CREUSER :

- Retours des structures d'éducpop dans les villes où il y a le RN ?
- Comment nos mouvements se positionnent au niveau national

LA PLACE DU CRAJEPNA :

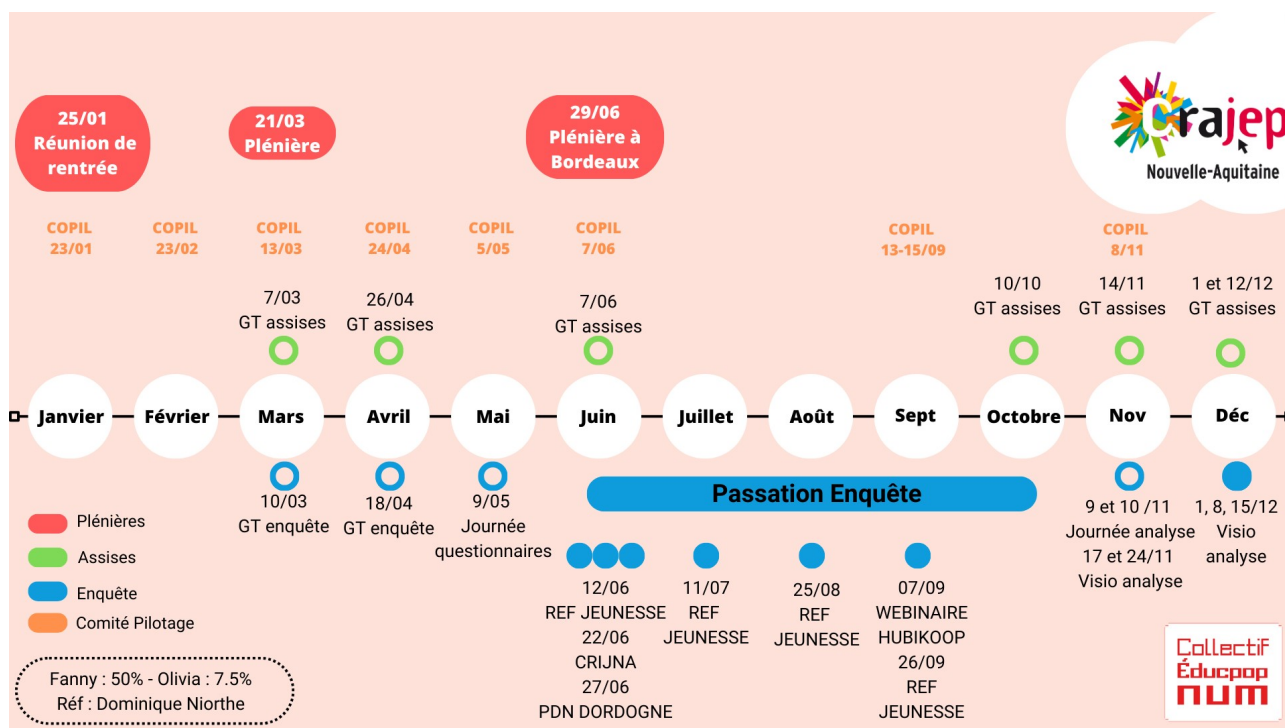
- CRAJEPNA comme espace ressource et espace de formation
- A coupler avec l'axe Europe/international : question de la sensibilisation aux instances européennes
 - ATTENTION : ne pas former que les personnes convaincues ?
 - Modèle économique à trouver
 - Mise en place d'un groupe de travail

Une fois les contours de la problématique définie pour avons travailler avec un sociologue pour nous accompagner à penser et construire un programme d'actions pour l'année 2024 qui a commencé par la mise en place d'une journée de conférence participative en janvier 2024.

- ➔ le travail a nécessité 20 heures bénévoles et 40 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 1920 euros.

LE COLLECTIF EDUCPOPNUM

En 2022, suite aux difficultés liées aux Ressources Humaines au sein du CRAJEP NA, le Conseil d'Administration avait pris la décision de placer le Collectif EducPopNum en sommeil pour une année, pour mieux revenir en 2023. Le Collectif a donc souhaité cette année marquer ce retour en réalisant conjointement une réactualisation de l'enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine et l'organisation d'une nouvelle édition des Assises EducPopNum, tandis que ces actions sont habituellement conduites à un an d'intervalle.



La coordination du Comité de Pilotage

Le Comité de Pilotage du Collectif EducPopNum est composé de Sarah Gourvil et Louis Chetty de la Ligue de l'Enseignement Nouvelle-Aquitaine, de Siegfried Burgeot du CRIJ Nouvelle-Aquitaine et de Kim Delagarde de la Bêta-Pi. Son objectif est de définir les lignes directrices des actions du Collectif et de veiller à leur bonne mise en place. Il soutient la coordination globale du Collectif. En 2023, il s'est réuni une fois par mois en visioconférence, en dehors des congés d'été.

➔ ces comités de pilotage ont nécessité 100 heures bénévoles et 50 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 4800 euros.

Les assises EducPopNum

Les Assises EducPopNum sont l'une des deux actions phares du Collectif. Elles répondent à une volonté de faire réseau et de mettre en lumière les actions inspirantes de l'éducation populaire en matière de numérique responsable.

Les enjeux des nouvelles formes de collaboration et de partage permises par le Net
2014 / Niort

Égalité, Liberté, Fraternité
2019 / Limoges

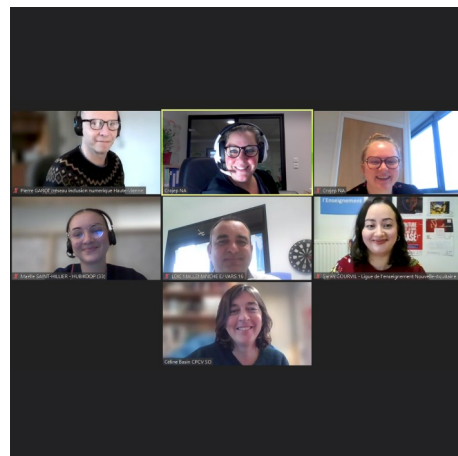
Le numérique, source d'émancipation et d'asservissement ? Pratiques inspirantes d'éducation populaire
2024 / Angoulême et webinaire

2016 / Bordeaux
Pratiques supposées, pratiques réelles des jeunes, quel accompagnement en ligne et hors ligne ?

2020 / Webinaire
Écologie, éducation et débat scientifique

L'organisation de ces Assises programmées début 2024, a donc donné lieu à 7 journées de travail avec un groupe de volontaires constitué pour l'occasion, venus de structures variées : l'Union Départementale des MJC de Charente, Union Régionale des Centres Sociaux, la Communauté de communes Cœur de Charente, la CPCV Sud Ouest, le Réseau des Acteurs de l'Inclusion Numérique de la Haute-Vienne, Hubikoop, la Ligue de l'Enseignement Nouvelle-Aquitaine, le CRIJ Nouvelle-Aquitaine et la Bêtâ-Pi.

Les premières réunions de ce groupe de travail ont permis de définir la thématique de ces Assises : « Le numérique, source d'émancipation et d'asservissement ? Pratiques inspirantes d'éducation populaire », la date : les 15 et 16 février 2024, le lieu : l'Espace Franquin d'Angoulême ainsi que la forme : privilégier les ateliers en sous-groupe plutôt que les temps collectifs descendants.



Courant novembre, un appel à intervenant.es a été diffusé largement afin de sélectionner les ateliers et valider le programme définitif.

Au vu des budgets restreints pour l'organisation de cet événement, le Collectif a d'abord envisagé un format payant à hauteur de 20€ la journée et 35€ les deux jours, permettant de couvrir les frais relatifs à la venue des nombreux.es intervenant.es programmé.es.

Cependant, il s'est avéré que ce format n'était pas nécessairement plus viable. Il a donc été présenté au Conseil d'administration du CRAJEP NA courant décembre, qui a convenu des dispositions suivantes :

- Un format mixte : le jeudi à l'Espace Franquin d'Angoulême et le vendredi en visioconférence sous forme de webinaire
- Une inscription gratuite pour toutes et tous, plus en accord avec les valeurs du Collectif

Cette proposition a donc permis de réduire les coûts liés à la location onéreuse de l'Espace Franquin (une journée plutôt que deux) ainsi qu'à la venue de tous.les les intervenant.es puisqu'il a été convenu que celles et ceux étant le plus éloigné.es géographiquement, interviendraient en visio-conférence le vendredi.



➔ ces assises ont nécessité 350 heures bénévoles et 180 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 16960 euros.

L'enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine

L'enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine est donc la seconde action phare du Collectif depuis plusieurs années.

Elle fait suite à un constat datant des Assises EducPopNum 2016 dont la thématique était : « Pratiques supposées, pratiques réelles des jeunes, quel accompagnement en ligne et hors ligne ? », que nous ne disposions alors d'aucunes données chiffrées relatant de l'utilisation du numérique par les jeunes néo-aquitain et qu'il était dans ce contexte difficile pour les professionnel.les de la jeunesse de créer des contenus éducatifs et des actions de sensibilisation adaptés.

Le Collectif a donc lancé une première enquête en 2017, puis l'a renouvelé en 2019/2020, constatant que les pratiques évoluées extrêmement vite.



Le Collectif a donc souhaité éditer en 2023 une nouvelle version de cette enquête.

Pour cela, deux journées de travail ont été organisées le 10 mars puis le 18 avril, permettant d'établir une enquête comportant 25 questions réparties en 5 thématiques : les pratiques numériques et l'équipement, déjà présentes dans les enquêtes de 2017 et 2019/2020 et permettant ainsi de constater des évolutions par rapport aux années précédentes et notamment post-covid, puis trois nouvelles parties cette année interrogeant l'esprit critique, l'identité numérique et l'impact environnemental du numérique.



RÉPONDEZ A L'ENQUÊTE RÉGIONALE

POUR UNE MEILLEURE CONNAISSANCE DES PRATIQUES NUMÉRIQUES DES JEUNES

**PASSATION DE
L'ENQUÊTE
DU 19 JUIN AU
31 OCTOBRE 2023**



https://dgxy.link/enquete2023_educpopnum



contact@educpopnum.org

**A DESTINATION DES
JEUNES DE
11 À 25 ANS
DE NOUVELLE-
AQUITAINE
(ESPRIT CRITIQUE,
IMPACT
ENVIRONNEMENTAL,
IDENTITÉ NUMÉRIQUE...)**

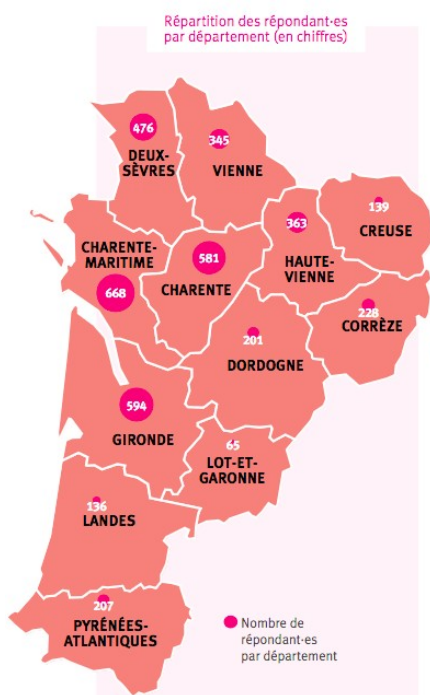
Le Collectif EducPopNum est une coordination d'associations qui travaille sur le lien réciproque entre éducation populaire et numérique. Les réponses au questionnaire vont permettre aux professionnels de mieux connaître les usages de leurs publics et d'adapter les projets pédagogiques.

Outre les thématiques, d'autres modifications ont été apportées à l'enquête :

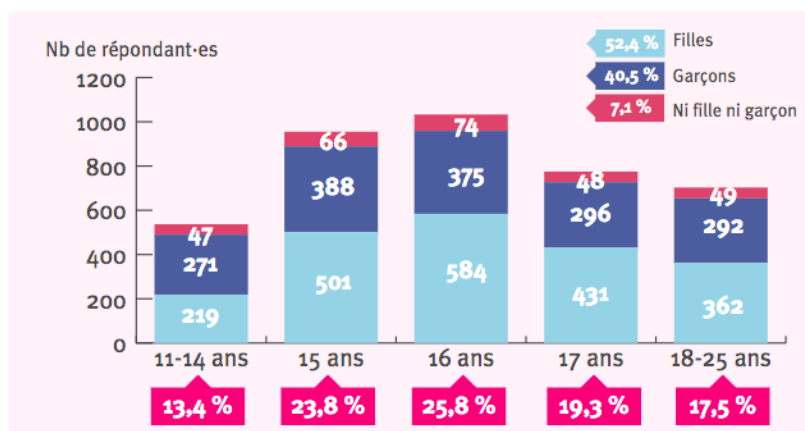
- la tranche d'âge passée de 11-18 à 11-25 ans qui nous permet d'obtenir un suivi des pratiques des jeunes qui avaient répondu aux deux premières enquêtes
- la possibilité de répondre « Autre » ou « Ne souhaite pas répondre » à la question du genre
- la suppression de la question liée au CSP puisque nous avons la crainte de tomber dans une analyse des reproductions systémiques tandis que l'enjeu du Collectif est bien d'analyser et de réaffirmer les aspects positifs et optimistes du numériques et de ses usages

Cette enquête a ensuite été diffusée auprès de jeunes de 11 à 25 ans entre juin et octobre, période durant laquelle nous avons répondu à de nombreuses sollicitations des référents et référentes jeunesse du Conseil Régional, des Conseiller.es Numériques, des Centres Info Jeunes ou encore des Promeneurs du Net pour présenter la démarche de l'enquête et les résultats des éditions passées, favorisant l'implication des professionnel.les de la jeunesse dans la passation du questionnaire.

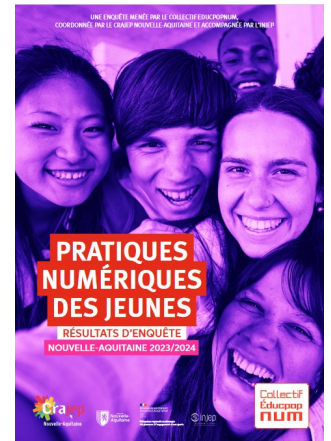
Ce travail nous a permis d'obtenir plus de 6000 réponses, dont 4003 ont été traitées, les autres étant en dehors de la tranche d'âge 11-25 ans, en dehors de la région ou incomplètes.



➤ RÉPARTITION DES RÉPONDANT-ES PAR GENRE ET PAR ÂGE



De début novembre à fin décembre, le Collectif a ensuite travaillé à l'analyse des résultats et à la conception d'une présentation rédigée ayant pour vocation d'être imprimée et distribuée massivement dans toute la région : deux journées d'analyse collective ont eu lieu le 09 novembre à Angoulême et le 10 novembre à Bordeaux, réunissant plus d'une vingtaine de volontaires.



Une réunion hebdomadaire en visioconférence a ensuite permis de poursuivre l'avancée des travaux, donnant naissance à une présentation détaillée des résultats sous forme d'un livret A4 de 28 pages.

- ➔ cette enquête a nécessité 500 heures bénévoles et 240 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 23680 euros.

Les rencontres du Collectif

Deux journées de travail ont été organisées en début d'année, le 25 janvier puis le 21 mars, permettant au Collectif d'imaginer ensemble les projets à venir et leur mise en place, ainsi que de mettre en place une nouvelle Charte de la Participation. Ces espaces ont permis à chacun.e d'exprimer ses idées, attentes, besoins et doutes pour l'année à venir.

Aussi, une Journée Ouverte a réuni une trentaine de personnes le 29 juin dernier à Bordeaux, permettant de rassembler les membres du Collectif ainsi que tous.les professionnels.les et bénévoles curieux.ses de découvrir l'histoire, le fonctionnement et les projets de ce Collectif né en 2006.

Depuis cette journée, de nouveaux membres se sont rapprochés du Collectif et permettent ainsi d'apporter un œil nouveau et des forces vives pour la conception et la réalisation des projets comme par exemple la Maison de l'Europe des Landes, l'Espace Numérique Sud Charente, la Fédération des Centres Sociaux de la Vienne, Hubikoop, l'Union Départementale des MJC de Charente, Bordeaux Métropole via le projet Inclusion Numérique ainsi que plusieurs coordinateur.trices Promeneurs du Net.



Le Collectif a pu également être représenté à l'invitation de partenaires sur divers événements :

- Rassemblement du COPIL robotique animé par la Ligue de l'Enseignement Nouvelle-Aquitaine le 19 septembre
- Séminaire du CRIJ à Mimizan les 4 et 5 octobre
- Rencontre de l'inclusion numérique : Jeunes et Usages numériques organisée par Emmaüs Connect le 09 octobre
- Journée des acteurs de l'Ufcv à Fargues-Saint-Hilaire le 13 octobre
- Présentation de l'enquête menée par l'Observatoire métropolitain des inégalités numérique de Bordeaux Métropole à l'occasion du Digital Society Digital Cities le 18 octobre
- Rencontre nationale du Numérique en Commun[s] à Bordeaux le 19 octobre

Après une année plus calme en termes d'actions, l'enjeu de 2023 pour le Collectif était de re mobiliser massivement autour de lui. C'est chose faite puisque nous constatons l'implication de nouvelles structures forces de propositions, bien que nous remarquions toujours une présence plus marquée au nord de la région.

Les idées ne manquent donc pas pour continuer à faire vivre ce Collectif : renouvellement de l'enquête, édition spéciale des Assises pour les 20 ans du Collectif, formation des professionnel.les pour adopter un usage plus responsable du numérique ou encore mise en place de référent.es départementaux pour faciliter la diffusion des actions, reste aujourd'hui un autre enjeu qui est celui d'arriver à la pérennisation de financements permettant de répondre aux ambitions importantes.

- ➔ ces rencontres ont nécessité 220 heures bénévoles et 80 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 9600 euros.

LA CITOYENNETÉ EUROPÉENNE ET L'ÉDUCATION A LA PAIX

Depuis plusieurs années le CRAJEP N-A est engagé dans une démarche de projets internationaux afin de se nourrir des pratiques existantes et de partager ses réflexions et d'essaimer ses propres succès.

YOUPART 3 : participation, démocratie et paix

Le projet YouPart était au départ conçu autour de deux séminaires regroupant 4 pays : la France, l'Allemagne, la Pologne et la République Tchèque.

Forts de l'expérience des deux premiers séminaires en Allemagne et en France, et suite à leur succès auprès des participant.es, nous avons décidé de poursuivre ces séminaires dans les 2 autres pays autour des objectifs de départ :

- affiner la compréhension mutuelle des institutions et politiques publiques liées à la jeunesse dans chacun des pays
- rencontrer des structures et projets français en lien avec la participation des jeunes et les confronter à ceux visiter en Allemagne afin d'avoir une vision comparative
- engager une réflexion collective autour des enjeux, leviers et freins liés à la participation des jeunes dans chaque pays et en tirer des pistes d'amélioration

Pour cette édition, nous avons élargi la thématique et fait entrer les notions de démocratie et de paix. Par sa situation géopolitique, la Pologne est en effet en proie à des questionnements qui sont largement ressortis lors des deux premiers séminaires et que nous avons eu envie de creuser collectivement.

Nous avons construit la dynamique de l'équipe française lors de temps mensuels de préparation qui ont jalonné toute l'année 2023.



Nous avons conçu l'ensemble du projet à 4 partenaires : nous nous sommes rencontrés à Nuremberg du 14 au 16 octobre 2022 et avons eu des temps de visio deux fois par mois depuis lors.

Nous avons voyagé en train dans le respect des Objectifs de Développement Durable fixés par l'Europe et de la feuille de route Néo Terra du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine. Cette décision politique a induit des heures de déplacement qui sont entrées dans le cadre du temps de travail des participant.es.

TRAJET ALLER



Date	Gare de départ	Heure de départ	Gare d'arrivée	Heure d'arrivée	Temps de trajet	Temps de correspondance
24/09/23	Bordeaux Saint Jean	12h12	Paris Montparnasse	14h17	2h05	2h53
24/09/23	Paris Est	17h10	Mannheim HBF	20h17	3h07	2h05
24/09/23 +1j	Mannheim HBF	22h26	Berlin HBF (tief)	3h47	5h21	2h14
25/09/23	Berlin HBF (tief)	ttes les 10 min	Berlin Ostbahnhof	ttes les 10min	11min	1h47
25/09/23	Berlin Ostbahnhof	6h01	Zbaszynek	7h47	1h46	1h47
25/09/23	Zbaszynek	9h34	Gdansk	13h57	4h23	



TRAJET RETOUR



Date	Gare de départ	Heure de départ	Gare d'arrivée	Heure d'arrivée	Temps de trajet	Temps de correspondance
30/09/23	Gdansk GL	10h18	Poznan GL	13h46	3h28	40min
30/09/23	Poznan GL	14h26	Szczecin GL	17h37	3h11	1h24
30/09/23	Szczecin GL	19h01	Paswalk	19h39	38min	2h05
30/09/23	Pasewalk	21h44	Berlin HBF (Tief)	23h32	1h48	39min
01/10/23	Berlin HBF	00h11	Hann (Westf)HBF	5h10	4h59	50min
01/10/23	Hamm (Westf) HBF	6h	Koeln HBF	7h38	1h38	2h04
01/10/23	Koeln HBF	9h42	Bruxelles Midi	11h35	1h53	41min
01/10/23	Bruxelles Midi	12h16	Paris Gare du Nord	13h39	1h23	1h27
01/10/23	Paris Montparnasse	15h06	Bordeaux Saint Jean	17h15	2h09	





Ce projet est en lien direct avec notre ambition de développer les partenariats avec des structures et professionnel.les européen.es autour des questions d'éducation à la paix. Il nous permet de faire vivre le réseau de nos membres en interne et de nous ouvrir à des partenariats extérieurs potentiels.

YouPart répond aux enjeux et besoins du CRAJEPNA et de ses membres. En effet, il permet aux professionnel de notre réseau de se rencontrer, de se connaître et de se retrouver autour d'un objet commun. Les échanges de pratiques permis vont renforcer notre capacité de réflexion complexe et notre expertise sur le travail de jeunesse.

Par ailleurs, créer des liens entre têtes de réseau et structures associatives locales va enclencher des partenariats bilatéraux futurs et permettra d'essaimer des projets de rencontres entre professionnels mais également entre jeunes.

Durant ce séminaire nous avons rencontré et échanges avec des professionnel.les et des jeunes issu.es des 4 pays présents (Allemagne, France, Pologne et République Tchèque). Nous avons également été à la rencontre de projets et visiter des structures locales qui traitent de la participation des jeunes. Enfin, ce séminaire était axé autour de la découverte de la méthode Betzavta : comprendre les ressorts individuels et collectifs des processus démocratiques.





- ➔ l'ensemble du travail entourant le séminaire YouPart (co-portage, co-organisation, préparation, participation et restitution) a nécessité 1570 heures bénévoles et 300 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 59840 euros. Notons ici que ce résultat est lié à la décision politique de voyage en train : 11 personnes ont voyagé plus de 50 heures A/R.

Un partenariat avec les structures du Land de Hesse : participation à DiPa et séminaire avec le HJR

La participation du CRAJEP N-A à la première rencontre du réseau Diversité et Participation porté à par l'OFAJ en 2022 a permis de rencontrer de nombreux homologues sur le territoire allemand. Notamment le Hessischer Jugendring (HJR).

Pour amorcer une coopération que nous souhaitons durable et fructueuse avec le HJR, nous avons proposé une première rencontre entre professionnel-les. Elle était accolée au deuxième séminaire "Diversité et Participation" entre la Région Nouvelle-Aquitaine et le Land de Hesse qui a lieu du 15 au 18 juin 2023.

Pour cette rencontre du réseau DiPa, nous avons largement mobilisé nos réseaux et nous sommes rendus disponibles pour soutenir l'organisation.

Nous avons profité d'être sur place en restant 2 jours supplémentaires pour approfondir la connaissance mutuelle de nos réseaux et de nos sujets de travail communs. Nous avons notamment interrogé la notion de réseau associatif (qu'est ce qu'un réseau ? quelles sont les spécificités dans la pratique professionnelle ?) et l'implication des jeunes dans nos structures (comment est pensée la participation des jeunes ? quels freins ? quels leviers ?).



Pour ce premier séminaire, nous étions un groupe de 14 personnes : 6 participant.es de chaque pays chacun.es accompagné.es par un.e coordinateur.rice.

Ce séminaire était accessible aux personnes ne parlant pas la langue des partenaires via une traduction simultanée.

Soucieux de respecter les objectifs de développement durable, le CRAJEPNA a organisé le transport jusqu'à Francfort en train.



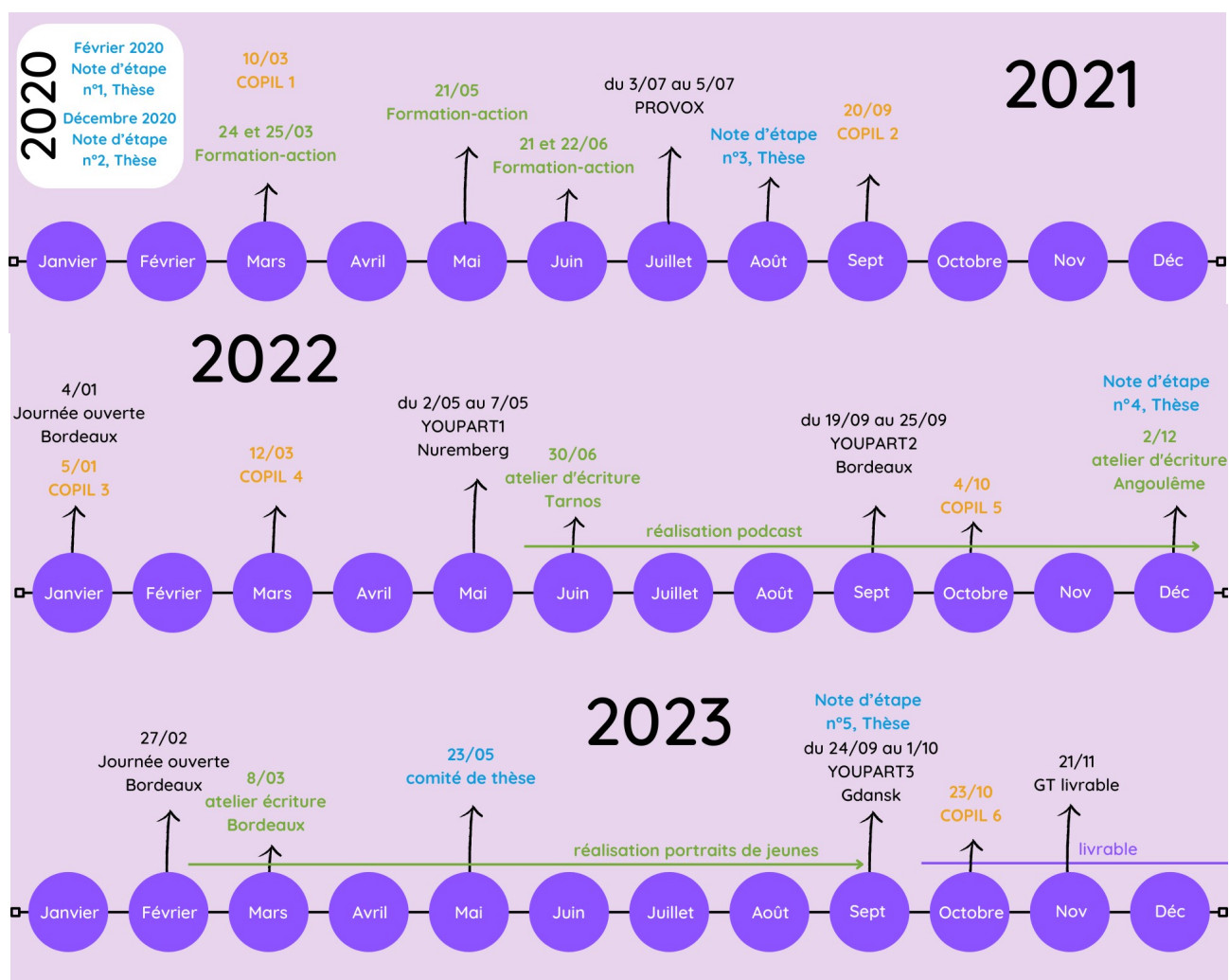
En 2023, le coeur du projet était bien le séminaire mais il ne s'est pas arrêté à ce temps fort : un travail préparatoire avec les participant.es a permis de défricher les sujets en amont et de faire vivre une dynamique collective. De même, des temps de restitution ont permis de faire vivre le projet au-delà des participant.es au séminaire et d'envisager la suite de la collaboration avec le HJR qui a commencé dès début 2024.

- ➔ l'ensemble du travail entourant le séminaire YouPart (co-portage, co-organisation, préparation, participation et restitution) a nécessité 275 heures bénévoles et 100 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 7040 euros.

LA RECHERCHE ET L'INNOVATION

Depuis plusieurs années, le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine conduit un axe recherche et innovation, permettant, en qualité de tête de réseau, d'initier des modèles de projet encore peu communs dans notre secteur d'activité et ainsi, si ces derniers se révèlent positifs, de permettre aux associations du réseau de s'en saisir pour les mettre en place dans leur structure. C'est dans cette lancée que nous avons entamé des travaux avec le secteur universitaire, à l'image de l'étude « État des lieux des espaces d'expression de la parole des jeunes en Nouvelle-Aquitaine » produite par Léa Rousselet et publiée en 2018 ou encore recruté Hugo Fourcade, doctorant en devenir, en contrat CIFRE (Conventions Industrielles de Financement par la REcherche) en 2020 pour développer le projet du JEP'Lab : le laboratoire et observatoire du secteur Jeunesse et Éducation Populaire en Nouvelle-Aquitaine.

JEP'Lab : les inégalités dans la participation des jeunes



2023 signe la dernière année complète de ce chantier entamé en 2020 sur la thématique « La participation des jeunes à la vie sociale et démocratique en Nouvelle-Aquitaine : quelles inégalités ? » et initié en co-construction avec des universitaires pour permettre de croiser des regards parfois différents mais complémentaires sur les jeunes. Depuis, ce projet a donné lieu à de nombreux temps de rencontres et d'échanges.

Cette année, l'objectif défini était de produire de la matière avec les jeunes et les professionnels de la jeunesse, permettant d'apporter une source de réflexion en lien avec la thématique du chantier.

Ainsi, les ateliers d'écriture débutés en 2022 se sont poursuivis avec une troisième session proposée à Bordeaux le 08 mars, qui a réuni une dizaine de participants.

ATELIER D'ÉCRITURE **OUVERT À TOU-TES**

Favoriser la participation par la posture professionnelle

Mercredi 8 mars 2023 à l'**UFCV**
10 h - 17 h 12, rue Pierre Loti à **Bordeaux**

En 2020, le CRAJEP NA (Comité Régional des Associations d'Éducation Populaire de Nouvelle-Aquitaine) a initié un JEPLAB (Laboratoire Jeunesse et Éducation Populaire) ayant pour objectif de mettre en discussion et produire de l'expertise collective entre acteurs associatifs, chercheurs universitaires et partenaires institutionnels.

La thématique que nous travaillons actuellement est « La participation des jeunes à la vie sociale et politique en Nouvelle-Aquitaine : quelles inégalités ? »

Dans ce cadre, nous proposons des journées d'écriture à destination des professionnels de la jeunesse (animateurs, coordinateurs, directeurs, chargés de missions/de projets) afin de se questionner individuellement et collectivement sur la posture professionnelle favorisant la participation des jeunes par la production d'un recueil de textes. Tous les textes seront publiés de façon anonyme.

Nathalie Man, poétesse anime ces ateliers : « Ce qui m'intéresse en tant que poétesse et écrivaine, ce sont vos récits liés à la pratique de votre métier, aux rencontres dans le cadre de votre travail qui vous ont transformés d'une manière ou d'une autre. C'est une approche sensible de votre métier que je souhaite percevoir. Loin des analyses et de la sociologie, nous serons dans le ressenti, les souvenirs, le personnel, mais aussi les désirs, les souhaits et l'adresse. »

Co-organisé par le CRAJEP NA et l'UFCV
Les frais pédagogiques et les repas sont pris en charge.
Inscriptions : inscriptions@crajepnouvelleaquitaine.com
Informations : Olivia Couët (coordinatrice CRAJEP NA) 06 69 92 15 15

La production d'une série de trois podcasts qui avait elle aussi été entamée courant 2022, s'est poursuivie et achevée à la fin de l'été.

Enfin, de février à octobre nous avons collaboré avec un auteur et metteur en scène qui a interrogé tour à tour une dizaine de jeunes puis rédigé des portraits d'elles et d'eux, illustrant ainsi des récits de vie.

De septembre à décembre, nous avons travaillé à la production d'un livrable afin de valoriser toutes les productions réalisées dans le cadre du JEP'Lab, avec pour objectif d'être un outil de réflexion sur l'engagement et la participation des jeunes. Un événement de clôture de ce chantier est programmé au premier trimestre 2024.

Cette dernière année du chantier a été marquée par la faible mobilisation des personnes qui s'étaient investies à l'origine, que nous considérant comme étant la conséquence de plusieurs aspects : une temporalité différente entre le secteur universitaire et celui de l'éducation populaire qui a limité l'engagement simultané des deux parties, des modèles économiques précaires qui obligent à se concentrer sur les tâches essentielles et à délaisser des partenariats expérimentaux,

une fragilité des relations professionnelles qui reposent sur des personnes et finalement une mécompréhension des enjeux de chacun.e avec des méthodes de travail et des objectifs éloignés. Nous tirons de cet enseignement un résultat à part entière de ce projet, qui nous permet de mettre en question nos idées reçues et d'envisager une autre méthodologie pour des projets similaires qui adviendraient dans le futur.

- ➔ l'ensemble de ce travail a nécessité 120 heures bénévoles et 100 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 7040 euros.

Travail de thèse : le développement du pouvoir d'agir comme processus éducatif

En parallèle des actions menées dans le cadre du JEP'Lab, le travail de thèse d'Hugo Fourcade, à l'origine de ce projet, s'est poursuivi. Ce travail fait partie intégrante de notre axe travaux de recherche, puisque le CRAJEP NA est copropriétaire des droits d'auteur et des résultats de cette recherche sur « Le développement du pouvoir d'agir comme processus éducatif ».

Aussi, le 23 mai dernier nous avons organisé un comité de thèse qui a réuni plusieurs représentant.es des structures adhérentes au CRAJEP NA, permettant ainsi de suivre les travaux de recherche et de questionner directement Hugo sur les directions choisies et méthodes utilisées. La rediffusion de ce comité de thèse est disponible sur notre chaîne YouTube.

En septembre, nous avons pris connaissance de la cinquième note d'étape de cette thèse : « Récapitulatif du matériau des terrain et guide d'entretien ».

NB : Une note d'étape est un écrit intermédiaire qui jalonne le travail de recherche. Cela permet de formaliser une avancée et de discuter au fur et à mesure des directions prises, hypothèses et résultats de la recherche.

Une sixième note d'étape sur « L'analyse de l'un des terrains au prisme du cadre théorique » devrait être rédigée d'ici mars 2024 et la publication de la thèse est prévue pour la fin d'année ou début 2025.

- ➔ le travail de suivi a nécessité 10 heures bénévoles et 10 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 640 euros.